

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОКТЯБРЬСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №19 «ДЮЙМОВОЧКА»
(МБДОУ «Октябрьский ДС»)

Согласовано с Профсоюзным комитетом Председатель ППО <u>И.И.Пустовойтенко</u> Протокол № 1 от 09.01.2024 года	Утверждаю Заведующий МБДОУ «Октябрьский ДС» <u>М.В.Каргина</u> Приказ от 09.01.2024 года № 3
--	---



**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и
неформальных санкций в МБДОУ «Октябрьский ДС»**

х. Белогорский

2024 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОКТЯБРЬСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №19 «ДЮЙМОВОЧКА»
(МБДОУ «Октябрьский ДС»)

Согласовано с Профсоюзным комитетом Председатель ППО _____ И.И.Пустовойтенко Протокол № 1 от 09.01.2024 года	Утверждаю Заведующий МБДОУ «Октябрьский ДС» М.В.Каргина Приказ от 09.01.2024 года № 3
---	--

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и
неформальных санкций в МБДОУ «Октябрьский ДС»**

х. Белогорский

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций в МБДОУ «Октябрьский ДС» разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ «Октябрьский ДС»

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники МБДОУ «Октябрьский ДС» - физические лица, состоящие с МБДОУ «Октябрьский ДС» в трудовых отношениях.

1.3.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.3.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

1.3.4. Защита работников - это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

1.3.5. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «Октябрьский ДС» либо его работников.

1.3.6. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «Октябрьский ДС» либо его работников.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защищат подлежат работники, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности МБДОУ «Октябрьский ДС», так и совершенных работниками учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

2.2. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.2.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ «Октябрьский ДС».

2.2.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ «Октябрьский ДС».

2.4. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «Октябрьский ДС» дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МБДОУ «Октябрьский ДС»