

Принято
Общее собрание работников
Протокол № 2 от 14.09.2020 года

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Октябрьский детский
сад № 19
«Дюймовочка» Т.И. Деремян/
Приказ № 16 от 14.09.2020 года



**Положение
об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Октябрьский детский сад № 19 «Дюймовочка»_**

Принято
Общее собрание работников
Протокол № 2 от 14.09.2020 года

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Октябрьский детский
сад № 19
«Дюймовочка» Т.Н. Деремьян/
Приказ № 6 от 14.09.2020 года



**Положение
об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Октябрьский детский сад № 19 «Дюймовочка»**



х. Белогорский 2020 г

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Октябрьский детский сад № 19 «Дюймовочка» (далее по тексту- Организация) в соответствии с законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273, другими нормативными актами РФ, Уставом Организации.

1.2. Общее собрание – коллегиальный орган общественного объединения работников Организации, созданный с целью регламентации отношений между коллективом и работодателем. В его состав входит административно-управленческий, педагогический и младший обслуживающий персонал Организации.

1.3. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Организации.

1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже 2 раза в год.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6. Срок положения об Общем собрании трудового коллектива не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.7. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.9. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектив.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников.

3.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;

3.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

3.3. Выдвижение кандидатур для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

3.4. Принятие коллективного договора;

3.5. Заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;

3.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

3.7. Избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;

3.8. Выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

3.9. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.10. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

3.11. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины Организации и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушений трудовой дисциплины работниками;

3.12. Решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

4. Права Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего трудового коллектива работников Организации входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Организацией, а также могут принимать участие родители воспитанников с правом совещательного голоса.

5.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нём участвуют более половины от общего числа членов коллектива, для которых Организация является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием. Педагогические и прочие работники Организации участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

5.3. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих, и является обязательным для всех работников Организации.

5.4. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

5.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания;
- определяет повестку собрания;
- контролирует выполнение решений

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организации - Педагогическим советом, Родительским комитетом Организации через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109021980

Владелец Каргина Марина Васильевна

Действителен с 11.04.2023 по 10.04.2024