Принято Общим собранием

Протокол от 03.12.2018 г. № 3

Утверждено приказом МБДОУ «Октябрьский д/с № 19

«Дюймовочка»

от 03.12.2018 г. № 34

###### Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

###### « Октябрьский детский сад № 19 «Дюймовочка»

* 1. **Общие положения**
		1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Октябрьский детский сад № 19 «Дюймовочка» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника.

* + 1. Конфликт интересов педагогического работника МБДОУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

* + 1. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.
		2. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.
		3. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием МБДОУ, и утверждения приказом заведующего МБДОУ и действует до принятия нового.

###### Возникновение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ

* 1. Педагогический коллектив, как и любой другой, имеет свою специфику. Основная специфика коллектива детского сада заключается в том, что основной контингент — женщины. Данный факт оказывает дополнительное влияние на количество и качество конфликтов.

Участниками конфликта могут быть:

Администрация Педагоги.

Родители.

* 1. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:
* получение подарков и услуг;
* сбор денег на нужды группы, МБДОУ;
* участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
* небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
* небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
* нарушение установленных в МБДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.
	1. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ в письменной форме.
	2. Заведующий, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.
	3. Конфликты в МБДОУ и причины их возникновения:

**Воспитатель — воспитатель**. Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями, детьми, ощущение собственной нереализованности.

**Старший воспитатель — воспитатель**. Причины: недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений старшего воспитателя, новых разработок. Отсутствие конструктивной модели взаимодействия старший воспитатель — воспитатель.

**Заведующий — старший воспитатель**. Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.

**Администрация — воспитатель**. Завышенные требования и неадекватная оценка труда. Несоответствие деятельности воспитателя ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства, недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений , новых разработок.

**Воспитатель — родитель**. Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка в группе. Завышенные требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку.

**Родитель — Администрация**. Недостаточная осведомленность родителя о деятельности МБДОУ, специалистах и их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье.

###### Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов МБДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов; защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ.

###### Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ

* + 1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МБДОУ.
		2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса

4.3.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБДОУ необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ «Октябрьский детский сад № 19 «Дюймовочка».

4.4..Педагогический работник МБДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МБДОУ, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.5. Обратиться в Комиссию можно только